

VERHALTENSKODEX FÜR ETHISCHES UNTERNEHMENSHANDELN

Präambel

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung der Technische Federn GmbH Otto Joos sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden.

Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der Technische Federn GmbH Otto Joos bestimmen.

Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert.

Eine strenge gesetzes- und Grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

Dieser „Code of Conduct“ ist von der Geschäftsleitung der Technische Federn GmbH Otto Joos festgelegt, beschlossen worden und gilt für alle Unternehmensbereiche.

Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die Technische Federn GmbH Otto Joos bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten.

Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Technische Federn GmbH Otto Joos sieht sich in der Pflicht ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln.

Die Technische Federn GmbH Otto Joos ist daher bestrebt

- ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben
- in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden.

Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

Interessenkonflikte

Die Technische Federn GmbH Otto Joos erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen, mit denen der Technische Federn GmbH Otto Joos in Konflikt geraten.

Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann.

Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der Technische Federn GmbH Otto Joos nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen:

- So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der Technische Federn GmbH Otto Joos beeinflussen könnten.
- Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten.
- Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der Technische Federn GmbH Otto Joos nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen.
- Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Technische Federn GmbH Otto Joos so weit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

Korruptionsverbot

Die Technische Federn GmbH Otto Joos ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der Technische Federn GmbH Otto Joos dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

Faire Arbeitsbedingungen

Sämtlicher Mitarbeiter der Technische Federn GmbH Otto Joos haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortliche Arbeitgeber betrachtet die Technische Federn GmbH Otto Joos ihre Mitarbeiter als großen Wert.

Sie fordert großes Engagement von ihren Mitarbeitern und teilt als Gegenleistung den geschäftlichen Erfolg mit ihnen.

Die Personalpolitik der Technische Federn GmbH Otto Joos trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten.

Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert.

Menschenwürde und Arbeitsbedingungen

Alle Menschen sind einzigartig, wertvoll und haben individuelle Fähigkeiten.

Technische Federn GmbH Otto Joos ist ein Arbeitgeber, bei dem Gleichberechtigung, Vielfalt sowie ein fairer und respektvoller Umgang eine wesentliche Rolle spielen.

Deshalb erwartet Technische Federn GmbH Otto Joos von ihren Mitarbeitern ein entsprechendes Verhalten bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit.

Alle Mitarbeiter haben die Rechte anderer, landesspezifische und kulturelle Unterschiede im Geschäftsleben zu berücksichtigen.

Technische Federn GmbH Otto Joos verlangt von seinen Geschäftspartnern, die gleichen Grundsätze einzuhalten.

Von besonderer Bedeutung sind:

- ✓ Das Recht auf Chancengleichheit, das Recht auf Nichtdiskriminierung sowie das Verbot der Belästigung
- ✓ Eine faire und leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Die Einhaltung geltender Regelungen zur Arbeitszeit
- ✓ Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit
- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ✓ Ablehnung moderner Sklaverei
- ✓ Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- ✓ Einsetzen für Frauenrechte
- ✓ Fokus auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion
- ✓ Einhaltung von Rechten von Minderheiten und indigenen Völkern
- ✓ Vermeidung von Plagiaten und Respektierung geistigen Eigentums
- ✓ Einhaltung von ethischer Rekrutierung neuer Mitarbeiter

Umgang mit internem Wissen

Sämtliche Mitarbeiter der Technische Federn GmbH Otto Joos sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen.

- Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen.
- Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.
- Unehrlliche Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten.
- Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren entsprechen.

Umgang mit Vermögenswerten

Alle Mitarbeiter der Technische Federn GmbH Otto Joos sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der Technische Federn GmbH Otto Joos gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen.

Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Technische Federn GmbH Otto Joos ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht.

Dies gilt nicht, wenn

- eine Veröffentlichung der Informationen von der Technische Federn GmbH Otto Joos genehmigt wurde
- aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum.

Dazu gehören:

- Geschäftsgeheimnisse
- Patente, Marken und Urheberrechte
- Geschäfts- und Marketingpläne
- Designs, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten, sowie sonstige Dritte werden sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze.

Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Technische Federn GmbH Otto Joos. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Rechtsabteilung über das Meldesystem oder der Personalabteilung vorlegen. Die Technische Federn GmbH Otto Joos gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

Verantwortung

Alle Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung der Technische Federn GmbH Otto Joos sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen diesen Code of Conduct führen zu Konsequenzen.

In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.

R. Veit

(Geschäftsleitung)